

Créateurs
de
liens utiles

1 – EMPLOI	1
2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES.....	2
3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ	3
4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	4
5 – FORMATION	5
6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES.....	6
7 - AUTRES CONTRIBUTIONS AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS .	7

1 – EMPLOI

	2022			2023			2024		
	Inscrit	ETP*		Inscrit	ETP*		Inscrit	ETP*	
Effectif au 31 décembre									
BRED et filiales françaises	4453	4378,8		4542	4473,8		4680	4605,5	
BRED	4255	4182,5		4317	4251,1		4452	4380,1	
BRED	2022			2023			2024		
Effectif permanent CDI temps plein	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Techniciens	319	686	1 005	296	555	851	303	611	914
Cadres	1 028	814	1 842	1 096	925	2 021	1 186	1 130	2 316
TOTAL :	1 347	1 500	2 847	1 392	1 480	2 872	1 489	1 741	3 230
Effectif moyen payé									
Techniciens			1 600			1 399			1 283
Cadres			2 286			2 531			2 695
TOTAL :			3 886			3 930			3 978
Age Moyen									
Techniciens			37 ans			37 ans			37 ans
Cadres			46 ans			45 ans			45 ans
TOTAL :			42 ans			42 ans			42 ans
Ancienneté Moyenne									
Techniciens			10 ans			9 ans			9 ans
Cadres			15 ans			15 ans			15 ans
TOTAL :			13 ans			13 ans			13 ans
Départs			TOTAL			TOTAL			TOTAL
Décès			2			2			3
Démissions			169			172			151
Fin de CDD			62			111			89
Alternants			243			175			169
Auxiliaires été			112			117			300
Licenciements			37			21			21
Mutations			23			39			23
Retraites			62			59			63
Rupture conventionnelle			11			18			23
Rupture PE			140			101			120
TOTAL :			861			815			962
Entrées									
. C.D.I.			483			409			487
. C.D.D.			77			193			99
. Auxiliaires été			112			116			302
. Alternance			235			221			196
. Mutations			38			21			28
TOTAL :			945			960			1 112
Nombre de stagiaires accueillis dans l'année			262			319			356
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires			4			1			2
Salariés en situation de handicap au 31 décembre			174			165			180
Nombre de promotions	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
changement de niveaux	253	287	540	270	380	650	135	213	348
changement de collèges	88	76	164	73	156	229	74	146	220
Nombre d'entretiens d'appréciation			3 577			4 011			3 851

(*) Effectif "équivalent temps plein"

2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

	2022			2023			2024		
Frais de personnel	354 108 952			381 413 705			400 211 499		
Masse salariale annuelle	211 809 158			227 416 705			241 602 874		
Charges sociales									
. cotisations légales	96 718 794			108 326 000			109 557 296		
. cotisations contractuelles	44 397 000			44 446 000			49 051 330		
Eventail des rémunérations (1)	3,4			3,2			2,7		
Montant global des 10 rémunérations les moins élevées	259 609			272 191			279 126		
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées	2 069 001			2 154 001			2 178 001		
Moyenne des rémunérations totales annuelles	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Techniciens	34 926	35 076	35 029	36 551	36 130	36 276	36 869	36 470	36 602
Cadres	69 753	58 500	64 780	71 067	58 742	65 426	69 753	57 266	63 661
TOTAL :	61 506	47 787	54 278	63 728	50 262	56 789	63 062	49 968	56 004
Evolutions automatiques générales									
Mesures Branche B.P.	Mesure générale 2022 : 0,8% pour les salaires <= 47 500€			Mesure générale 2023 : Moins de 30K€ : 3,5 % ◦ 30K€ à 39 K€ : 3 % ◦ 40K€ à 49 K€ : 2 % ◦ 50K€ à 80 K€ : 1,5 %			Mesure générale 2024 : Moins de 30K€ : 2,5 % ◦ 30K€ à 39 K€ : 1,7 % ◦ 40K€ à 49 K€ : 1 % ◦ 50K€ à 80 K€ : 0,5 %		
Nombre de révisions individuelles de salaire	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
	701	899	1 600	764	957	1 721	759	1 060	1 819
Montant de la réserve annuelle de participation	2021 à répartir en 2022			Au titre de 2022 à répartir en 2023			Au titre de 2023 à répartir en 2024		
	45 334 373			51 655 066			33 623 993		
Montant de l'intéressement	19 158 438			20 228 744			18 563 328		
Montant global des sommes placées en comptes-courants bloqués ou en parts de fonds communs de placement au titre de la réserve spéciale de participation	52 797 074			58 113 899			57 726 269		

(1) Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés recevant les rémunérations les plus élevées et celle des rémunérations des 10 % des salariés recevant les rémunérations les moins élevées

3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

	2022	2023	2024
MEDECINE DU TRAVAIL			
Nombre d'examens médicaux			
. embauche	653	611	599
. surveillance systématique	1 315	913	1 608
Examens complémentaires			
. radiographie/scopie de contrôle	16	15	25
. autres	33	24	67
Montant total des dépenses de santé	791 484 €	783 666 €	805 765 €
ACCIDENTS DU TRAVAIL SECURITE			
Nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail (hors accidents de trajet)	27	33	23
Nombre de journées perdues de ce fait	1 631	1 639	2 024
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail	30	27	36
Nombre de journées perdues de ce fait	945	951	670
Montant total des dépenses de sécurité	4 748 378 €	4 412 594 €	4 697 356 €
Nombre de Hold-up	0	0	0
Nombre de stagiaires formés à la sécurité dans l'année*	4890*	2808*	4656*

(*) dont stagiaires formés à la gestion des incivilités :

2021 : 120

2022 : 57

2023 : 1180 (dont 265 en présentiel et 915 en e-learning)

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2022			2023			2024		
Nombre d'heures supplémentaires									
. à 125 %	6 858			3 555			4 751		
. à 150 % et autres	2 286			1 802			2 582		
Nombre de salariés à horaire décalé ou de nuit	0			0			0		
Nombre de salariés travaillant à temps partiel	314			305			307		
Nombre de salariés bénéficiant d'horaires collectifs "souples"	2 077			2 090			2 152		
Budget "Amélioration des conditions de travail"	13 239 921 €			16 393 709 €			9 631 658 €		
Congés et Absences (*)	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
. Congés annuels	46 364	65 283	111 647	45 549	66 834	112 383	52 330	70 625	122 955
. Congés pour événements familiaux	1 176	1 160	2 336	1 152	1 058	2 210	1 195	1 092	2 287
. Congés de maternité, payés à plein ou demi-salaire	0	26 343	26 343	0	25 481	25 481	0	23 491	23 491
. Congés sans solde accordés à la suite d'une maternité	273	4 997	5 270	328	5 241	5 569	366	5 850	6 216
. Congés de paternité	2 447	0	2 447	2 178	0	2 178	2 167	0	2 167
. Absences maladie	12 633	48 775	61 408	14 206	58 069	72 275	17 513	55 491	73 004
. Formation professionnelle	20 479	27 083	47 562	23 877	29 883	53 760	28 526	30 811	59 337
. Autres(congés sabbatiques, création d'entreprise, etc...)	2 988	3 136	6 124	3 844	4 509	8 353	3 333	5 324	8 657

(*) en jours

5 – FORMATION

	2022			2023			2024		
Montant à consacrer obligatoirement à la formation en application de la loi	2 134 135 €			2 276 078 €			2 332 583		
Montant réel des dépenses de formation :	16 612 107 €			17 641 144 €			18 869 605		
. Dépenses de fonctionnement des stages dans l'entreprise		1 224 118 €			1 403 803 €			1 411 903	
. Ecole Supérieure de la Banque		136 794 €			145 469 €			26 027	
. Organe Central (BPCE)		56 200 €			50 266 €			121 379	
. Dépenses effectuées en application des conventions		2 888 345 €			3 485 543 €			3 279 742	
. Rémunérations versées aux stagiaires		9 821 639 €			9 716 956 €			10 962 739	
. Dépenses de transport et d'hébergement		167 340 €			367 285 €			627 934	
. Autres (versements obligatoires, ...)		2 317 671 €			2 471 821 €			2 439 881	
Nombre de stagiaires (1)	Techniciens	Cadres	TOTAL	Techniciens	Cadres	TOTAL	Techniciens	Cadres	TOTAL
. Hommes	524	1 247	1 771	637	1 291	1 928	660	1 347	2 007
. Femmes	1 122	1 101	2 223	1 187	1 230	2 417	1 170	1 343	2 513
TOTAL :	1 646	2 348	3 994	1 824	2 521	4 345	1 830	2 690	4 520
Nombre d'heures de stage	298 280 72 701 370 980			338 187 81 139 419 326			367 480 95 348 462 828		
. Rémunérées	298 280	72 701	370 980	338 187	81 139	419 326	367 480	95 348	462 828
. Non rémunérées	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL :	298 280	72 701	370 980	338 187	81 139	419 326	367 480	95 348	462 828
Projet de Transition Professionnelle	3 0 3			5 1 6			8 0 8		
. Nombre de collaborateurs ayant demandé à en bénéficier	3	0	3	5	1	6	8	0	8
. Nombre d'heures de formation effectuées à ce titre	210	0	210	1 136	0	1 136	5 243	0	5 243
. Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'un stage agréé	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Répartition des stagiaires par nature de stage	Internes	Externes	TOTAL	Internes	Externes	TOTAL	Internes	Externes	TOTAL
. Adaptation au poste			0			0			0
. Développement des compétences			86 334			72 348			68 454
. Evolution ou maintien dans l'emploi	0	0	0						
TOTAL :	0	0	86 334	0	0	72 348	0	0	68 454
Formations diplômantes	Inscrits	Présentés	Succès	Inscrits	Présentés	Succès	Inscrits	Présentés	Succès
ITB et CESB	8	5	5	4	4	4	0	0	0
Master 1 et 2	40	16	16	47	28	27	29	18	18
GP et PRO									
Licence banque	14	0	0	14	13	11	14	0	0
Nombre d'alternants au 31/12	280	-	-	300	-	-	282	-	-

(1) Chaque stagiaire n'est comptabilisé qu'une fois, qu'il ait suivi un ou plusieurs stages dans l'année

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

	2022	2023	2024
Nombre de réunions du CSE Central et des CSE	43	32	53
Nombre de réunions des commissions :			
. Economique	1	2	2
. Formation professionnelle	5	4	5
. Information et d'aide au logement	0	1	1
. Égalité professionnelle	1	1	1
. Autres commissions du CSE Central et des CSE	10	17	20
. Santé Sécurité et Conditions de Travail	17	16	19
Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels	0	0	0
Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux établis par l'inspecteur du travail	0	0	0
Volume global des "Crédits d'Heures" des représentants du personnel			
. dans le cadre de la BRED	13 331	10 177	11 658
. dans le cadre de la Branche Banque Populaire	3 990	3 039	2 082
Volume global des journées de congé accordées aux représentants du personnel pour participation à des activités extérieures autres que dans le cadre des Banques Populaires	301	168	287
Nombre de procédures engagées (instances paritaires ou judiciaires)	8	9	10
Taux de participation aux élections	61,77%	-	-
Nombre de journées non travaillées du fait de grève	54	231	0

7 - AUTRES CONTRIBUTIONS AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS

	2022		2023		2024
Montant de la dotation annuelle des CSE		4 001 688		4 243 530	
Subvention de fonctionnement		464 714		492 657	
TOTAL :		4 466 402		4 736 187	
Dont montant des sommes versées par celui-ci au comité des activités sociales et culturelles interentreprise		400 450		423 879	
Montant des sommes consacrées aux avantages sociaux :	Par la Banque	Par les CSE	Par la Banque	Par les CSE	Par la Banque
. Logement	1 736 000	-	2 011 383	-	1 992 806
. Transport	1 124 023	461	1 414 981	-	1 404 345
. Restauration	2 341 000		2 380 328		2 434 139
. Sports	-	72 660	-	95 824	-
. Loisirs	-	2 798 644	-	2 452 731	-
. Vacances	-	1 454 106	-	1 457 207	-
. Prévoyance	4 763 000	-	5 204 000	-	6 552 662
. Retraite Surcomplémentaire	7 453 000	-	7 903 000	-	7 906 147
. Primes de crèche	784 089	-	948 079	-	938 594
. Abondement PEE	2 090 244	-	1 653 980	-	3 817 599
. Autres	929 787	612 244	982 515	326 693	1 013 770
TOTAL :	21 221 143	4 938 115	22 498 266	4 332 455	26 060 064
Pourcentage de la contribution globale de la banque par rapport à l' assiette de la taxe sur les salaires	13,1%		12,1%		12,3%
Prêts Logement à taux préférentiel	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
dans l'année	370	93 895 565	179	40 541 024	186
encours global en fin d'année	1 670	310 870 020	1 735	331 911 258	1 558
					42 871 627
					345 604 715



18 quai de la Rapée, 75012 Paris

Tél. : 01 48 98 60 00

www.bred.fr

Document réalisé par la direction de la communication

Couverture : Agence Terre de Sienne



BRED Banque Populaire - Société anonyme coopérative de banque populaire régie par les articles L 512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux banques populaires et aux établissements de crédit, au capital de 1 962 341 211,60 euros. Siège social : 18, quai de la Rapée 75604 PARIS Cedex 12 - 552091795 RCS Paris - Ident. TVA FR 09 552 091 795. Intermédiaire en assurances immatriculé à l'ORIAS sous le numéro 07 003 608. Identifiant unique REP Emballages ménagers et papiers n° FR232581_01QHNN (BPCE. SIRET 493 455 042).

